خبر

## واردات ۲ میلیون دوز واکسن آنفلوآنزا

سیدحیدر محمدی، رئیس سازمان غذا و دارو در توضیح اقدامات انجام‌شده جهت تامین و توزیع واکسن آنفلوآنزا همزمان با فصل سرد سال گفت: امسال مجموعا مجوز واردات دو میلیون و ۱۰۰هزار دوز واکسن چهارظرفیتی آنفلوآنزا داده‌ایم که بیش از یک میلیون و۸۰۰هزار دوز آن در داروخانه‌های سراسر کشور در دسترس مردم است./جام جم

## برگزاری آزمون جدید برای جذب معلم

محمدمهدی کاظمی، معاون آموزش متوسطه وزارت آموزش‌وپرورش با بیان این‌که در آزمون استخدامی سال گذشته ۲۲ هزار و ۱۸۴ نفر جذب مقطع متوسطه و امسال نیز ۲۴ هزار و ۸۸۹ نفر جذب شدند، گفت: برای سال آتی نیز پس از اخذ مجوز از سازمان امور اداری و استخدامی، آزمون استخدامی برگزار می‌شود./جام جم

## جمعیت ۲۵ میلیونی سالمندان

دکتر احمد دلبری، رئیس مرکز تحقیقات سالمندی به مناسبت روز جهانی سالمندان به آینده کشور در زمینه سالمندی اشاره و اظهار کرد: در زمان حاضر نزدیک به ۱۰ میلیون سالمند در کشور داریم و پیش‌بینی می‌شود جمعیت سالمندان در سال ۱۴۳۰ به بیش از ۲۵ میلیون نفر برسد./تسنیم

یادداشت

معصومه صبور | کارشناس مشاوره

## پرخاشگری در نوجوانان

پرخاشگری، رفتاری در مقابل فشارها و استرس‌هایی است که در پی عوامل بیرونی به‌وجود آمده‌اند. رفتار و حمایت‌های مناسب والدین از نوجوان در داخل و بیرون از منزل می‌تواند باعث کاهش رفتارهای پرخاشگرانه نوجوان شود. در بروز پرخاشگری در نوجوانان می‌توان به عواملی چون: عدم پذیرش توسط گروه همسالان، عزت نفس پایین، فشارهای روحی و عاطفی، آزار جسمی یا جنسی، اختلال دوقطبی، افسردگی، اسکیزوفرنی و اختلال هراس، آسیب مغزی، صرع و عقب‌ماندگی ذهنی، اختلال یادگیری، اعتیاد، تغییرات هورمونی و حساسیت غذایی اشاره کرد. پرخاشگری در نوجوانان پیامدهای جسمی و روانی در پی خواهد داشت که باعث احساس گناه، حس طردشدگی، خیال‌پردازی‌های غلط و غیرواقعی نوجوان می‌شود. پرخاشگری نوجوان در گذر زمان منجر به مشکلات تعاملی میان والدین و همسالان می‌شود. این موضوع در ادامه سبب بروز گوشه‌گیری و انزوا در محیط خانواده، اجتماع و در جمع همسالان می‌گردد.

پرخاشگری دائمی سبب آسیب به بافت‌های مغزی و عصبی می‌شود و ضعف اعصاب و بیماری‌های بسیار دیگری همچون اختلال معده و روده، تیک عصبی و... را در پی خواهد داشت. ایجاد یک جلسه کوچک خانوادگی و صحبت کردن پیرامون موضوع پرخاشگری و تنظیم کردن قراردادهای واضح و روشن بین والدین و نوجوانان در کاهش رفتارهای پرخاشگرانه بسیار مؤثر است.

برای رفتارهای مختلفی که از سوی نوجوان بروز پیدا می‌کند پاداش یا تنبیه مشخصی تعیین کنید. همواره به این نکته توجه کنید که پاسخ دادن به نوجوان با پرخاشگری و درخواست از او برای عدم بروز خشم و پرخاشگری، دقیقا نتیجه عکس دارد و در این صورت نوجوان به‌هیچ عنوان به حرف‌های شما توجه نخواهد کرد. سعی کنید آرام و باحوصله با موضوع برخورد کنید. قوی بودن بدون این‌که به خشم متوسل شوید تأثیری دوچندان خواهد داشت. به ویژگی‌های مثبت او توجه کرده و سعی کنید به حریم خصوصی نوجوان احترام بگذارید.

# گروکشی تامین اجتماعی از کارگران در دعوا با کارفرما!

### سازمان تامین اجتماعی می‌تواند به استناد قوانین مطالبات خود را بگیرد اما حق ندارد از ارائه خدمت به بیمه‌شدگان سر باز زند

زهرا حامدی
گروه جامعه

سازمان تامین اجتماعی در اقدامی جدید از ارائه خدمات درمانی به بیمه‌شدگان خود که عموم آنها کارگران و اقشار ضعیف جامعه هستند، دست کشیده است! ماجرا از این قرار است که در صورت تاخیر کارفرما در پرداخت هزینه بیمه تامین اجتماعی، این سازمان کارگران را تنبیه می‌کند! گرچه مسئولان این سازمان علت این مسأله را عدم انجام تعهدات کارفرمایان نسبت به این سازمان می‌دانند، اما به استناد طبق ماده ۳۶، ۴۰ و ۵۰ قانون تامین اجتماعی عدم ارائه خدمات به کارکنان بیمه‌شده از سوی این سازمان خلاف است و هیچ توجیهی ندارد. خرداد امسال بود که سازمان تامین اجتماعی از اجرای طرح هوشمندسازی لیست حق بیمه کارکنان توسط کارفرمایان، به‌عنوان یک طرح جدید خبر داد. طرحی که به‌گفته حسن صادقی، معاون دبیرکل خانه کارگر کشور انگار چندان هم جدید نیست، چراکه دوسال پیش اجرایی شده است. به گفته مسئولان سازمان قرار بود این طرح مزایای بسیاری برای کارکنان، کارفرمایان و خود سازمان داشته باشد که ظاهرا هنوز با گذشت تنها چند ماه از اجرای آن نه‌تنها منفعت چشمگیری نداشته که اصلی‌ترین مسئولیت سازمان در قبال بیمه‌شدگان را هم از بین برده است!

### عذربدتر از گناه!

اگرچه مسئولان سازمان تامین اجتماعی از رویکرد حمایتی این سازمان نسبت به بیمه‌شدگان خود سخن می‌گویند، اما عمل آنها خلاف نص صریح قانون است؛ چراکه طبق مواد قانونی سازمان تامین اجتماعی این سازمان تحت هیچ شرایطی نمی‌تواند از ارائه خدمات خود به افراد تحت پوشش، شانه خالی کند! حسن صادقی، معاون دبیرکل خانه کارگر کشور در گفت‌وگو با جام جم با بیان این‌که تامین اجتماعی در همه ادوار از ابزار قدرت خود برای احقاق حق سازمان تامین اجتماعی که همان حق کارگران تامین اجتماعی است استفاده کرده، در این‌باره می‌گوید: ماده ۴۹ و ۵۰ قانون اساسی می‌گوید که تعهدات کارفرما نسبت به سازمان تامین اجتماعی اولویت اول است و کارفرما قبل از این‌که بدهی‌های خود را بپردازد باید مطالبات تامین اجتماعی را بدهد. در واقع ماده ۴۹ صراحتا به این موضوع ورود می‌کند که کارفرمایان تکالیفی در برابر این سازمان دارند که باید انجام دهند. در واقع این افراد نمی‌توانند حق بیمه را از کارگر کم کند، اما به سازمان تامین اجتماعی پرداخت نکنند. وی می‌افزاید: به همین دلیل قانون‌گذار در سال ۱۳۵۴ به استناد مطالبات سازمان ناشی از اجرای این قانون را از اقلام مطالبات ممتاز قرار داده است.

### عدم پایبندی کارفرمایان رافع ارائه خدمات نیست

ماده ۵۰ قانون تامین اجتماعی نیز می‌گوید که مطالبات سازمان بابت حق بیمه، خسارت درمان و جریمه‌های نقدی فقط ناشی از اجرای قانون تامین اجتماعی جزو اقلام ممتاز است و کارفرما ملزم به پرداخت این طلب لازم‌الاجراست. صادقی در این‌باره می‌گوید ماده ۳۶ قانون تامین اجتماعی صراحتا می‌گوید اگر کارفرما به تعهدات خود عمل نکرد، مسئولیت‌های سازمان تامین اجتماعی رافع نسبت به بیمه‌شدگان نیست. تامین اجتماعی مکلف است به استناد ماده ۳۶ تمام خدمات را ارائه دهد. پس تکلیف کارفرما نسبت به تامین اجتماعی و مطالبات آن در ماده ۴۹ و ۵۰ قانون مشخص شده و تکلیف حق بیمه کارگر و مطالبات خود را در ماده ۳۶ مشخص کرده است. اما به‌رغم وجود این مواد قانونی در گذشته نیز ما شاهد قطع ارائه خدمات این سازمان به زیرمجموعه‌های خود بوده‌ایم و هر زمان که کارفرما حق بیمه را پرداخت نمی‌کرده و لیست ارائه نمی‌داده، تامین اجتماعی ارائه خدمات را گرو می‌گرفته است. این طبق ماده ۳۶، ۴۰ و ۵۰ قانون خلاف است و هیچ‌توجیهی ندارد.

قانونگذار مشخص کرده که تامین اجتماعی می‌تواند به استناد قوانین، مطالبات خود را بگیرد اما اگر هم نگرفت باید خدمات خود را ارائه دهد. مسأله اینجاست که چون سازمان تامین اجتماعی زورش به کارفرما نمی‌رسد، حق کارگر را گرو می‌گیرد چراکه تصور می‌کند اگر خدمات مورد نیاز کارگر را ارائه ندهد، کارگر به کارفرما فشار می‌آورد و او مجبور به پرداخت می‌شود اما از آن طرف کارگر که زورش به کارفرما هم نمی‌رسد، از اینجا رانده و از آنجا مانده می‌شود.

### ردپای انگیزه‌های سیاسی

از نگاه صادقی متأسفانه ریشه اساسی این مشکلات، نگاه دولت‌ها به تشکل‌های کارگری است چراکه دولت‌ها تشکل‌های کارگری را ابزار اعمال قدرت خود می‌دانند نه ابزار قدرت دفاع از منافع کارگر. راه‌حل این مسأله فقط عمل به قانون است. بنا به تاکید وی، اگر کارفرما تعهدات خود را نمی‌دهد تامین اجتماعی می‌تواند برود و حقش را بگیرد و مصادره اموال انجام دهد. دبیرکل خانه کارگر تاکید می‌کند: چیزی حدود ۳۷ تا ۴۰ هزار میلیارد تومان طلب تامین اجتماعی است که در طول سال‌های مختلف انباشته شده اما چرا الان گروکشی می‌کند؟ با این حساب من یک سری انگیزه‌های سیاسی در این زمینه احساس می‌کنم.

برش

## اهرم زینتی سازمان تامین اجتماعی

محمدحسین مرادی، کارشناس مرکز پژوهش‌های مجلس شورای اسلامی در گفت‌وگو با جام جم در این‌باره می‌گوید: سازمان تامین اجتماعی یک سازمان بیمه‌ای است که در قبال یک‌سری دریافتی‌ها تعهداتی متناسب با آن دارد که این منطقا باید در سیستم‌های بیمه‌ای برقرار باشد. متاسفانه یکی از چالش‌های این سازمان این است که این فرآیند در مقاطع مختلف در کشور به‌هم خورده و نهادها به‌طور خاص مجلس و دولت تکالیفی برای این سازمان درنظر گرفته‌اند که در قبالش منابع مالی لازم این سازمان را تامین نکردند. در این شرایط قطع تعهدات و ایجاد تبعیض موضوعی است که لاجرم اتفاق می‌افتد. علت این است که در یک دوره‌ای تکلیفی به نیت‌های مختلف به‌وجود آمده اما منابع پایدار آن ایجاد نشده و این فرآیندی است که در مصادیق مختلف اتفاق می‌افتد. در هر حال تامین اجتماعی باید تعهدات خود را در برابر بیمه‌شدگان انجام دهد چراکه قانونگذار اختیاراتی را در این باب به آن داده است؛ مثلا تامین اجتماعی در مواردی حق بازرسی از کارگاه‌ها، حق برداشت و مسدودکردن حساب‌ها، حق توقیف و بستن حساب کارفرمایان را دارد.

مجمع عمومی شرکت مبین انرژی خلیج فارس برگزار شد

**مبین انرژی خلیج فارس ۱۸۰ تومان سود به ازای هر سهم توزیع کرد**

**مجمع عمومی عادی به طور فوق‌العاده شرکت مبین انرژی خلیج فارس روز یکشنبه ۸ مهر ۱۴۰۳ در سالن پژوهشگاه صنعت نفت تهران برگزار شد.**

**در این مجمع که مربوط به سال مالی منتهی به ۲۹ اسفند ۱۴۰۲ بود، گزارش هیات‌مدیره توسط مدیرعامل شرکت ارائه و ۱۸۰ تومان سود به ازای هر سهم تصویب شد.**

مجمع عمومی عادی سالانه شرکت مبین انرژی خلیج فارس، یکی از بزرگترین تأمین‌کنندگان یوتیلیتی در صنعت پتروشیمی ایران، روز یکشنبه ۸ مهر ۱۴۰۳ با حضور سهامداران و اعضای هیئت رئیسه در سالن پژوهشگاه صنعت نفت تهران برگزار شد.

در این مجمع که مربوط به سال مالی منتهی به ۲۹ اسفند ۱۴۰۲ بود، مهندس مهدی فرزانه، مدیرعامل شرکت، گزارش جامعی از عملکرد هیات‌مدیره را به مجمع عمومی سهامداران ارائه کرد.

بر اساس گزارش ارائه شده، مبین انرژی خلیج فارس نقش کلیدی در پشتیبانی از ۳۱ درصد کل تولید ۷۸ میلیون تنی پتروشیمی ایران داشته است. همچنین این شرکت ۳۵ درصد از کل درآمد صادرات صنعت پتروشیمی را به خود اختصاص داده است.

مهندس فرزانه در بخشی از گزارش خود به نقش حیاتی شرکت در تأمین یوتیلیتی برای شرکت‌های پتروشیمی مستقر در منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس اشاره کرد و افزود: "مبین انرژی خلیج فارس سهم بسزایی در توسعه پروژه‌های فاز ۲ منطقه داشته است."

در بخش مالی، گزارش هیات مدیره نشان داد که شرکت در سال مالی ۱۴۰۲ به فروشی حدود ۳۷۵ هزار میلیارد ریال دست یافته که منجر به سودی بالغ بر ۲۴۷ هزار میلیارد ریال شده است.

از دیگر نکات قابل توجه در گزارش می‌توان به افزایش چشمگیر تولید محصولات کلیدی از جمله نیتروژن و بخار اشاره کرد که به ترتیب ۱۱ و ۸ درصد از برنامه تولید پیش‌بینی شده فراتر رفته است. همچنین، شرکت در طول سال مالی گذشته هیچ‌گونه توقف تولیدی را تجربه نکرده که نشان‌دهنده کارایی عملیاتی بالای آن است.

مهندس فرزانه در ادامه به پیشرفت پروژه آپادانا اشاره کرد و گفت: "این پروژه با پیشرفت فیزیکی ۹۸ درصدی، به زودی به بهره‌برداری می‌رسد."

در بخش چالش‌ها و چشم‌انداز آینده، هیات‌مدیره به مواردی همچون قیمت‌گذاری محصولات توسط شورای رقابت، احتمال کاهش عرضه گاز طبیعی در فصل زمستان پیش رو اشاره کرد. پس از ارائه گزارش، جلسه پرسش و پاسخ میان سهامداران و اعضای هیات رئیسه مجمع برگزار شد. در پایان مجمع، ضمن تصویب صورت‌های مالی و سایر دستورات جلسه مطابق آگهی دعوت منتشر شده، توزیع ۱۸۰ تومان سود نقدی به ازای هر سهم به تصویب رسید.

شرکت مبین انرژی خلیج فارس

---

**آگهی دعوت**

بدینوسیله از کلیه سهامداران شرکت صنایع شیمیایی پتر و صانع سهامی خاص به شماره ثبت ۴۸۵۷ و شناسه ملی ۱۰۷۸۰۰۸۳۱۷۸ دعوت می‌شود تا در جلسه مجمع عمومی عادی به طور فوق‌العاده مورخ ۱۴۰۳/۰۷/۲۰ ساعت ۱۰ صبح در محل قانونی شرکت برگزار می‌شود، حضور بهم رسانند.

دستور جلسه مجمع عمومی عادی به طور فوق‌العاده:

۱) استماع گزارش هیأت مدیره و بازرس قانونی شرکت در مورد عملکرد مالی سال ۱۴۰۲
۲) تصویب ترازنامه و حساب سود و زیان سال مالی ۱۴۰۲ ۳) انتخاب اعضای هیأت مدیره
۴) انتخاب بازرس اصلی و علی البدل برای مدت یکسال
۵) تعیین روزنامه ناشر آگهی های سالیانه

هیات مدیره شرکت صنایع شیمیایی پتر و صانع

---

شرکت تامین و تصفیه آب و فاضلاب تهران

نوبت اول

**آگهی تجدید مناقصه عمومی یک مرحله ای با ارزیابی کیفی (یکپارچه)**

۱. مناقصه‌گزار: شرکت تامین و تصفیه آب و فاضلاب تهران به شناسه ملی ۱۰۱۰۲۶۷۱۲۲۱
۲. شماره فراخوان در سامانه ستاد (www.setadiran.ir): ۲۰۰۳۰۹۴۸۴۲۰۰۰۰۶۵
۳. موضوع مناقصه: نگهداری و بهره‌برداری از ۲۵ مخزن زمینی و ۱۵ مخزن هوایی مخزن آب شرب امور آبرسانی جنوب تهران
۴. الزامات شرکت در مناقصه: ارائه گواهینامه صلاحیت بهره‌برداری و نگهداری از تاسیسات آب شرب وزارت نیرو در رسته شبکه و انشعابات و مخازن با پایه ۴ یا گواهی نامه پایه ۴ آب از سازمان برنامه و بودجه یا گواهی تعیین صلاحیت شرکت های خدماتی صادره از وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی
۵. محل تامین اعتبار: اعتبارات جاری (منابع داخلی)
۶. نحوه پرداخت: نقدی
۷. مبلغ تضمین شرکت در مناقصه (فرایند ارجاع کار) (ریال): ۲۳،۰۴۶،۸۸۰،۷۸۷ (بیست و سه میلیارد و چهل و شش میلیون و هشتصد و هشتاد هزارو هفتصد و هشتاد و هفت) ریال
۸. آخرین مهلت دریافت اسناد از سامانه ستاد: روز دوشنبه مورخ ۱۶ / ۰۷ / ۱۴۰۳ ساعت ۱۷
۹. آخرین مهلت بارگذاری پاکات (ارزیابی کیفی، الف، ب، ج) در سامانه ستاد: روز سه‌شنبه مورخ ۰۸/۰۱ / ۱۴۰۳ ساعت ۱۴
۱۰. آخرین مهلت تحویل فیزیکی پاکت الف (تضمین شرکت در مناقصه) به دبیرخانه شرکت تامین و تصفیه آب و فاضلاب تهران به نشانی خیابان دکتر فاطمی، نبش خیابان حجاب: روز سه‌شنبه مورخ ۱۴۰۳/۰۸/۰۱ ساعت ۱۴
۱۱. زمان بازگشایی پاکات الف، ب و ج از طریق سامانه ستاد: روز سه‌شنبه مورخ ۱۴۰۳/۰۸/۰۸ ساعت ۱۰
۱۲. مکان بازگشایی پاکات الف، ب، ج از طریق سامانه ستاد: دفتر قراردادهای شرکت تامین و تصفیه آب و فاضلاب تهران به نشانی تهران خیابان دکتر فاطمی، نبش خیابان حجاب
۱۳. نشانی سایت‌های اینترنتی به شرح ذیل:
سایت این شرکت: (http://tww.tpww.ir)
سایت ملی مناقصات: (http://iets.mporg.ir)
سایت شرکت مهندسی آب و فاضلاب کشور: (http://www.nww.ir)

جهت کسب اطلاعات بیشتر به اوراق شرایط شرکت در مناقصه در سامانه ستاد مراجعه نمایید.

شرکت تامین و تصفیه آب و فاضلاب تهران (سهامی خاص)

---

شرکت مادر تخصصی جهاد خانه سازی رزمندگان (سهامی خاص) شناسه ثبت ۹۸۳۹۱

مجری طرح شهرک شهید خرازی

**آگهی تجدید مناقصه عملیات ساخت و بهره برداری زمین چمن روباز شهرک شهید خرازی**

مناقصه گزار: مجری طرح شهرک شهید خرازی

وابسته به شرکت مادر تخصصی جهاد خانه سازی رزمندگان

شرح مختصری از کار: ساخت و بهره برداری زمین چمن روباز به روش BOT شامل اجرای عملیات خاکی، تهیه و اجرای زیرسازی و آسفالت ساخت ابنیه اداری، رختکن و... اجرای تاسیسات برق و آب و فاضلاب حصارکشی و... واقع در تهران، بزرگراه شهید خرازی، بلوار شهید اردستانی، شهرک مسکونی شهید خرازی، بلوار شهید سلیمانی

تضمین شرکت در مناقصه: برابر با ۲،۰۰۰،۰۰۰،۰۰۰ ریال در قالب ضمانتنامه بانکی یا یک فقره چک صیادی ثبت شده

تضمین انجام تعهدات: ضمانتنامه بانکی برابر با ۲،۰۰۰،۰۰۰،۰۰۰ ریال که می‌بایست همزمان با امضای قرارداد تحویل کارفرما گردد.

مهلت و هزینه خرید اسناد مناقصه: از تاریخ ۱۴۰۳/۰۷/۱۰ تا مورخ ۱۴۰۳/۰۷/۱۹ با ارائه اصل فیش واریزی هزینه خرید اسناد مناقصه به مبلغ ۵،۰۰۰،۰۰۰ ریال به حساب شماره ۱۸۴۵۴۳۳۶۱۶۷۹۱ به شماره شبا IR ۳۰۰۱۵۰۰۰۰۰۱۸۴۵۴۳۳۶۱۶۷۹۱ نزد بانک سپه شعبه دستواره کد ۱۵۰۳۱۶۴ به نام شرکت مادر تخصصی جهاد خانه سازی رزمندگان پروژه شهید خرازی. مبلغ واریز شده غیر قابل استرداد می‌باشد.

محل دریافت و عودت اسناد و تسلیم پیشنهاد قیمت شرکت در مناقصه: تهران، بزرگراه شهید خرازی، بلوار شهید اردستانی، شهرک مسکونی شهید خرازی، بلوار شهید سلیمانی، خیابان شهدای شلمچه، ساختمان تجاری اداری مرکزی، طبقه دوم، دفتر مدیریت امور قراردادهای مجری طرح شهرک شهید خرازی

تلفن تماس: ۰۲۱۴۴۹۹۸۳۹۱-۰۲۱۴۴۹۹۴۲۱۵-۰۹۳۰۹۵۸۴۴۳۴

مهلت تسلیم اسناد مناقصه: تا پایان وقت اداری روز شنبه مورخ ۱۴۰۳/۰۷/۲۱ می‌باشد.

---

گام دیگری از بانک صادرات ایران در تحقق دولت الکترونیک

**سفته الکترونیک در سامانه «ست» عملیاتی شد**

امکان استفاده از خدمت سفته الکترونیکی در سامانه «ست» بانک صادرات ایران فراهم شد و از این ابزار الکترونیک نیز می‌توان به عنوان ضامن برای دریافت تسهیلات بانک بهره برد. به گزارش روابط عمومی بانک صادرات ایران، این بانک به منظور تحقق اهداف تحول دیجیتال و ارائه ابزارها و محصولات نوآورانه با رویکرد ارتقای ظرفیت‌های نظام بانکی و خدمات غیر حضوری، علاوه بر عملیاتی کردن امکان توثیق دارایی‌هایی همچون سهام، صندوق‌های سرمایه‌گذاری با درآمد ثابت، بیمه‌های عمر و سرمایه‌گذاری، امکان صدور و ضمانت سفته الکترونیک در سامانه توثیق الکترونیکی دارایی «ست» برای دریافت تسهیلات بانکی را فراهم کرد. مشتریان و متقاضیان دریافت تسهیلات خرد از بانک صادرات ایران با توثیق انواع دارایی‌های خود در سامانه توثیق الکترونیکی دارایی «ست»، به ضامن دیگری نیاز ندارند. سهام، اندوخته بیمه عمر و زندگی، واحدهای (یونیت) سرمایه‌گذاری صندوق‌های سرمایه‌گذاری با درآمد ثابت و سفته الکترونیک از جمله دارایی‌های قابل توثیق در سامانه «ست» بانک صادرات ایران تا به امروز هستند.