

🕒 **امروز در تاریخ**

■ زادروز رافائل میناسکاتیان، نوازنده/ ۱۳۲۰

■ سالمرگ توران مهرزاد، بازیگر و گوینده/ ۱۴۰۲

🕒 **اوقات شرعی**

اذان ظهر: ۱۲:۰۱

نیمه شب شرعی: ۲۳:۱۶

غروب آفتاب: ۱۶:۵۳

اذان صبح فردا: ۵:۳۹

طلوع خورشید فردا: ۷:۰۹

اذان مغرب: ۱۷:۱۳

🕒 **حکمت**

امام علی(ع): از کسانی نباش که در عافیت مغرورند و در گرفتاری، ناامید، نهج البلاغه

🕒 **شمیخ رحمت**

■ پیامبر اکرم(ص): در پی روزی و نیازها، سحرخیز باشید؛ چرا که حرکت در آغاز روز، مایه برکت و پیروزی است.// المعجم الاوسط

📰 **یادداشت**

علی اکبر اشعری / پژوهشگر و تحلیلگر مسائل فرهنگی

برکات همدلی و انسجام در جامعه

این نکته بدیهی است که مهم‌ترین عامل قدرت در هر جامعه، مردم هستند. این مردم وحدت و انسجام‌شان، قدرت‌آفرین و تفرقه و اختلاف‌شان موجب زوال جامعه می‌شود. در سایه قدرت ناشی از همدلی و انسجام و نیز مدیریت هوشمندانه، جامعه می‌تواند همواره در مسیر رشد و تعالی گام بردارد. هرچند در جامعه ما از یک سو به دلیل ویژگی‌های خاصی چون اعتقاد تاریخی قاطبه مردم به اسلام و آموزه‌ها و مناسک دینی و از سوی دیگر ابتدای جمهوری اسلامی بر پایه و اساس دین و به ویژه رهبری آن، که مردم منش او را در مسیر سیره پیامبرگرامی اسلام می‌شناسند، به طور طبیعی همگرایی و انسجام وجود دارد و این شرایط تا حد زیادی زمینه اعتماد عمومی و انگیزه برای حضور مردم در صحنه و مشارکت در اداره جامعه را به وجود آورده است؛ اما ادامه و تقویت این اعتماد در گرو برخی نکات است که لازم است به آنها توجه شود. از جمله این نکات، اعتماد مردم به کارآمدی نظام و اعتبار آن در عرصه داخلی و بین‌المللی است. دو زمینه عدالت و پیشرفت که مردم بتوانند آثار آنها را در متن جامعه ببینند، از عوامل مهم اعتماد مردم و دلبستگی و مشارکت آنها در اداره جامعه است. هر مقدار دولت مردان و کارگزاران در تحقق این دو زمینه بیشتر بکوشند، بیشتر توانسته‌اند اعتماد و انگیزه‌های مشارکت‌جویانه مردم را برانگیزند. زمانی کارگزاران نظام می‌توانند در این کار موفق شوند که خود مجسمه عدالت و پیشرفت باشند. بنابراین انتظار این است که در مجموعه انتخاب‌ها برای تصدی مسئولیت افراد در هریک از عرصه‌های تقنینی، اجرایی و قضایی به الگویی از روش انتخاب برسیم که هم فرهنگ شایسته‌گزینی در جامعه تقویت شود و هم به تقویت اعتماد عمومی بینجامد.

پس از پیروزی پرشتاب انقلاب اسلامی و تشکیل دولت موقت، به دلیل نبود تشکیلات پیشینی برای کادرسازی، انتخاب مدیران بیشتر بر مبنای اعتماد به افراد صورت می‌گرفت. اما شهید بزرگوار رجایی تقریباً بلافاصله پس از تصدی ریاست جمهوری تصمیم گرفت باتشکیل سامانه‌ای، زمینه ثبت ارزشیابی مستمر عملکرد مدیران در سطوح مختلف را فراهم آورد تا برای انتخاب مدیر برای یک حوزه تخصصی بتوانند از افرادی که در آن حوزه صاحب صلاحیت و تجربه موفق هستند استفاده کنند. مثالی که ایشان در آن زمان زدند این بود که مثلاً وقتی می‌خواهیم فردی را برای تصدی مسئولیت فرمانداری انتخاب کنیم، به جای دعوت فردی از این وزارتخانه یا آن سازمان، او را از میان بخشداران شایسته و موفق انتخاب کنیم....

