

شمر رسانده بود. او پیش تر با استقلال به توافق رسیده بود اما بر سر بندهایی از قرارداد بحث داشت که سرانجام در دیدار روزدو با مسئولان این باشگاه، این ابهامات رفع شد. این مهاجم می‌گوید با وجود پیشنهادهای زیاد، این باشگاه را انتخاب کرد: «صادقانه بگویم، پیش از این هم پیشنهادهایی داشتم. نمی‌خواهم فخرفروشی کنم اما تقریباً هر روز پیشنهادهای جدیدی دریافت می‌کردم.

جوئل کوجو مهاجم غنايي - قرقيزستاني با عقد قراردادي به مدت ۳/۵ فصل به استقلال پيوست. اين مهاجم ۲۶ ساله که تابعيت قرقيزستان را دارد، ۲۳ بازي ملي در کارنامه خود دارد و موفق به زدن ۱۰ گل ملي هم شده است. کوجو که عنوان مرد سال فوتبال قرقيزستان را به تازگي از آن خود کرده، فصل گذشته براي ديناو سمرقند ازبکستان بازي مي کرد و ۱۱ گل در ۲۷ بازي به

## کوجو: استقلال به من علاقه مند بود و آمدم

در نیم فصل اول آمار فاجعه بار باییش از ۱۰ جابه جایی روی نیمکت هفت تیم اتفاق افتاده است

**یگانه صماری**  
گروه ورزش

نیم فصل دوم لیگ برتر فوتبال ایران در حالی از چند روز دیگر آغاز می‌شود که فوتبال حرفه‌ای ما در نیم فصل اول آماری از خود به جای گذاشته است که راز و رمز موفقیت در فوتبال را زیر سؤال می‌برد! مدیران هفت باشگاه سرمربی خود را کنار گذاشتند و کار را به مربی جدیدی سپردند به این امید که تیم آنها بتواند نتایج بهتری کسب کند. این یعنی تقریباً نصف تیم‌های لیگ برتر سرمربی خود را تغییر دادند و حالا در آستانه شروع نیم فصل دوم هم این روند ادامه دارد. تغییراتی که مشخص نیست حتی تا پایان فصل ثابت خواهد ماند یا نه!

**سرخابی‌ها و تغییرات بزرگ!**

برسپولیوس و استقلال، دو تیم بزرگ و پرطرفدار فوتبال ایران این فصل سرمربی‌های خود را کنار گذاشتند تا به امید تغییر با مربی جدید شروع به کار کنند. برسپولیوس هاسکان هدایت تیم خود را به گازیادو سپردند اما پس از گذشت ۱۳ هفته و درحالی که هنوز تیم‌شان در کورس قهرمانی بود، او را برکنار کردند و به جای او کریم باقری را آوردند تا به عنوان سرمربی موقت کار کند و حالا از این باشگاه خبر می‌رسد که آنها با مائزاری به توافق رسیده‌اند تا به جای باقری در راس تیمک این تیم باشد. از سوی دیگر، با نارضایتی هواداران استقلال از جواد نکونام، ابتدا اسهراب بختیاری‌زاده روی تیمک نشست و سپس موسیمانه آفریقایی جایگزین او شد. این در حالی است که با وجود تیم مدیریتی جدید حاضر در هلندینگ فارس و قول حمایت از موسیمانه، جایگاه او منزلزل است و هر روز شایعات جدیدی از باشگاه استقلال به گوش می‌رسد.

هفت تیم از ۱۶ تیم

خیبر خرم آباد شروع کننده تغییرات در لیگ برتر بود و مدیرعامل این تیم پس از گذشت

پنج هفته رضامه‌جری را برکنار کرد. در اصفهان ژوزه موراویس در حالی از هدایت سپاهان کنار رفت که در پایان هفته دهم با ۲۰ امتیاز صدرنشین لیگ بود و کارتون جایگزین او شد. در ادامه نوبت به مس رفسنجان (جدایی نویدکیا و حضور مسعود شجاعی)، شمس آذر (جدایی سعید دقیقی و حضور مه‌جری) و هوادار (جدایی مهدی رحمتی و حضور امید روانخواه) رسید. در این بین شمس آذر قوی‌ترین رکورددار تغییرات است. شمس آذر پیش فصل را با بازی‌زارع شروع کرد اما این مربی خیلی زود به پایان راه خود رسید تا سعید دقیقی دوباره به این تیم برگردد اما دقیقی در حالی که از هشت بازی فقط هفت امتیاز کسب کرده بود، برای سومین بار در سال جاری از شمس آذر جدا شد. پس از جدایی سعید دقیقی، رضامه‌جری سکان هدایت این تیم را برعهده گرفت و در هفت بازی فقط ۱۶ امتیاز کسب کرد و حالا مهدی رحمتی، سکان دار هدایت شمس آذر است! پس از شمس آذر، خیبر در راس تغییرات است. (رضامه‌جری - مارکو اولیو - سعید دقیقی) سرمربیان این تیم تا امروز هستند! این در حالی است که ذوب‌آهن هم می‌توانست به سمت سرمربیگری خود در این تیم اصفهانی استعفا کرد، اما مدیران باشگاه با آن مخالفت کردند.

**تغییر، تضمین موفقیت؟**



مدیران عامل تیم‌های لیگ برتری به منظور کسب موفقیت، راضی کردن هواداران، سقوط نکردن به لیگ پایین‌تر یا با هر هدف دیگری تاکنون دست به تغییر سرمربی تیم‌شان زده‌اند. تغییری که مشخص نیست ضامن موفقیت باشد. نیمکت تیم‌ها با دست به دست شدن بین مربیان تکراری تبدیل به صندلی بازی شده است! حالا هم اما جایگاه مربیان لرزان است. هوادار و شمس آذر اگر نتوانند با روان‌خواه و رحمتی نتیجه بگیرند، باز هم دستخوش تغییر می‌شوند تا خود را از سقوط نجات دهند. وضعیت اخباری در چادرملو، بوژووچ در استقلال خوزستان و سعید دیقی و مازیار زارع نیز چندان رضایت‌بخش نیست و اگر صبر مدیران این تیم‌ها لبریز شود، احتمال تغییر آنها نیز وجود دارد و این یعنی در پایان این فصل از لیگ برتر فوتبال ایران، آماری از تغییرات سرمربیان حرفه‌ای لیگ برتر ثبت خواهد شد که هیچ نشانی از ثبات در فوتبال ایران ندارد و این وضعیت به نفع هیچ‌کس نخواهد بود جز دلالان!

دیگر هم پشت همین مشکل وجود دارد. مربیانی که اخراج می‌شوند خیلی راحت سر از یک تیم دیگر لیک برتری در می‌آورند که این خود ایراد بزرگی در فوتبال ما محسوب می‌شود. ما مربی جدیدی در فوتبال ایران نداریم. همین همام قزیمی‌ها هستند، یک‌کم و کاست و کاملاً دست نخورده. از یک تیم به یک تیم دیگر می‌روند و مدام تیم به دسته پایین‌تر می‌فرستند اما برای آنها آب از آب تکان نمی‌خورد. فوتبال ایران در حال تکرار روال آن چیزی است که در کشورهای حاشیه خلیج فارس به کرات رخ می‌دهد: تغییر مربی بدون تفکر و برنامه. راحت‌ترین کار برای یک مدیرعامل همین است، مربی را فرار از فشار مربی را یک می‌کنند. اما به نظر من فوتبال ما بیشترین از این‌که به تغییر مربی نیاز داشته باشد باید با تغییر مدیران روبه‌رو شود.

## تغییر مربی، ترفندی برای ماله‌کشی!

ساده‌ترین کار برای یک مدیرعامل این است که برای فشارهای ناشی از نتیجه نگرفتن تیمش سرمربی را برکنار کند. مدیران عامل فوتبال ایران همیشه خودشان را مبرا می‌دانند و همیشه سرمربیان را نوک پیکان قرار می‌دهند. این حجم از تغییرات نیمکت‌ها در نیم فصل نخست به همین دلیل است. جابجایی‌ها خیلی زیادتر از چیزی است که منطق به ما می‌گوید. مربیان خارجی هم در نیم فصل نخست وضعیتی متزلزل داشتند، برخی به خیرات و برخی در رفتن و برخی دیگر خراب شدند. به هر حال سرمربی‌ها و عادی‌ترین در فوتبال ایران این است که مربی نتیجه نمی‌گیرد برکنار می‌شود. اما یک مشکل

فوتبال ما تا چه زمانی باید بابت قرارداد با مربیان خارجی متحمل ضررهای هنگفت شود؟ سالیان سال است که این اتفاق مدام در فوتبال ایران تکرار می‌شود. اگر تعداد اخراج‌های نیم فصل نخست بازیست به این دلیل است که ما صبر و حوصله نداریم، ناپختگی‌ها هستیم و اگر هم نتیجه‌مورنظر بد دست نایبم، بلافاصله دست به تغییر و تحول می‌زنیم. مدیران ناکارآمد هم احساس می‌کنند رضای کردن تماشاگران در گرو اخراج مربی است. به نظر من تغییر مربی ترفندی برای مالک‌کشی عملکرد ضعیف مدیریتی است. اما حتی همین تغییر مدام مربیان هم نتیجه‌ی این‌ها نیست. تیم‌های بزرگ معمولاً ریخت و پاش زیاد دارند پس چه بهتر که این اتفاق توام با برنامه‌ای خوب باشد. وقتی یک باشگاه بدون در نظر گرفتن رزومه اقدام

به استفاده مربی داخلی یا خارجی می‌کند خروجی آن نتایج ضعیف و فوتبال کاملاً بی‌کیفیتی است که از تیم‌های مختلف شادیم. مربی خارجی هم به محض ورود به ایران انواع مشکلات را دارد و به طور متوسط هشت هفته طول می‌کشد تا با شناخت خودتس پیدا کند. مربی‌گری کاملاً بی‌حیطة سلیقه‌ای است، یک مربی تاکتیک و برنامه‌های خودش را دارد. یک مربی می‌آید از یک بازیکن به عنوان دفاع وسط استفاده می‌کند. مربی بعدی همان بازیکن را به عنوان هافبک به زمین می‌فرستد. همین تفاوت‌ها نتایج را رقم می‌زند. یکی خوب نتیجه می‌گیرد و یکی بد. در این میان عملکرد کسانی بد است که بلافاصله دست به تغییرات اساسی می‌زنند. فوتبال ما نباید این حجم از تغییرات را داشته باشد. ما به تغییرات گسترده مدیریتی نیاز داریم.



**گروه ستادیران**



**گروه ستادیران**

**شرکت ملی نقد ایران**  
شرکت تعاونی فراخوان (سهامی)

## آگهی فراخوان مشاوران دارا

### برای صلاحیت براب شرکت در ارزیابی کیفی

### به روش انتخاب براساس کیفیت و قیمت

## استعلام شماره ۷۷۰/۱۴۰۳ الف - شماره فراخوان: ۰۰۰۰۹۳۵۶۷۰۰۰۰۷۰

نویست دوم، برای دریافت اسناد استعلام ارزیابی کیفی به سامانه ستادیران به آدرس اینترنتی فوق الذکر مراجعه نمایند. لازم است متقاضیان در صورت عدم عضویت قبلی، مراحل ثبتنام در سایت مذکور و دریافت گواهی امضای الکترونیکی را جهت شرکت در استعلام محقق سازند.

**ذکرهای:** برای برقراری ارز استعلام، اسناد و مدارک بارگذاری شده بر روی سامانه ستادیران توسط متقاضیان شرکت کننده در استعلام مورد ارزیابی قرار می گیرد و بررسی و ارزیابی هر گونه امضا و مستنداتی خارج از چارچوب سامانه ستادیران نخواهد گرفت و هیچ گونه اعتراضی از این بابت مستوع نیست.

**ذکرهای:** در این استعلام پذیرش گروه مشاوران (کنسرسیوم) مدنظر نیست. بنابراین متقاضیان با احتیاط بیشتر در ارزیابی اسناد و مدارک خود به صورت انفرادی و مجاز به شرکت در استعلام می باشند.

به بدیسی است انتشار این آگهی صرفاً به منظور شناسایی و ارزیابی متقاضیان طبق قانون برگزاری مناقصات بوده و ارسال اسناد و مدارک فوق الذکر هیچگونه حقیقی برای متقاضیان در مقابل این شرکت ایجاد نمیکند. ضمناً هزینه درج آگهی به عهده برنده استعلام است. متقاضیان در صورت داشتن هرگونه سوال می توانند با شماره تلفنهای ۰۲۱-۲۲۱۶۱۲۱۱ و ۰۲۱-۲۲۱۶۱۲۱۱/۶۱-۲۲۱۶۱۲۱۱ تماس حاصل نمایند. آدرس وب سایت: AOGC.IR

شرکت پارس و همکاران (کامپلتر) در نظر دارد انجام خدمات ذیل را در طریق شرکتهای مشاور واجد صلاحیت به نامهای ذیل، به پیوسته ذیل خود را براساس شرکتنامه مذکور دارای شرایط ذیل می باشد عودت می گردد اسناد و مدارک خود را براساس استعلام ارزیابی کیفی، برای ارزیابی و تعیین صلاحیت به این امور ارسال نمایند؛

۱- (الف) موضوع استعلام: عبارت است از: "درج خدمات مشاوره و بررسی و محالفت فنی" برای مدت "چهار سال" (ب) برآورد مبلغ: ۴۷۵.۸۸۹.۷۰۰ ریال (چهارصد و هشتاد و نه میلیارد و پانصد و پانزده میلیون و هشتصد و دو هفت هزار و شصت و دو ریال) (ج) شرایط ارزیابی: جهت ورود متقاضیان به هر مرحله از ارزیابی کیفی: ۱- گواهینامه صلاحیت (د) خدمات مشاوره: تخصص بازرسی فنی از سازمان برابراه و دودج کشور، با ظرفیت ۱۰ نفر (ه) مدت استعلام: حداکثر صلاحیت باید بازرسی از درج ملی تأیید امضای ایران (ن) شرایط: ۱- معیارهای ارزیابی و امتیاز و داشتن در زمینه مورد نظر: ۲- حسن سابقه در کارهای قبلی: ۳- توان مالی

کلیه مراحل برقراری فراخوان ارزیابی کیفی در دریافت و تحویل اسناد استعلام ارزیابی انجام می شود. سامانه مدارک الکترونیکی دولت (ستادیران) به آدرس [www.setadiran.ir](http://www.setadiran.ir) ایجاد خواهد شد. تاریخ درج آگهی و نوبت اول و انتشار اسناد استعلام، مورخ ۱۳۸۱/۱۸/۱۴ می باشد. متقاضیان می توانند از تاریخ مذکور و حداکثر تا ساعت ۱۷ روز از تاریخ درج آگهی

**روابط عمومی شرکت نقد و گارانتی**



**گروه ستادیران**



**گروه ستادیران**

[illegible]

**نوبت اول**

**آهنگی مناقصه عمومی**  
(یک مرحله ای)

**موضوع مناقصه:** عملیات حفاری و تحکیم تونل لوله بر

مربوط به پروژه قطعه دوم خط انتقال سامانه دوم  
آبرسانی به اصفهان به طول ۹۰۰ متر طول به همراه  
اجرای حفاری و تحکیم پرتال ورودی و خروجی  
دستگاه مناقصه گرا: قرارگاه سازندگی خاتم الانبیا (ع)، موسسه اوروندان

**نشانی محل فروش اسناد:**

اصفهان، خواجه عسید، محله ملاسرا، خیابان آذر بهرام، کوچه نور ۲۱، پلاک ۱۱  
ساختمان پارسا طبقه سوم، مدیریت فنی و مهندسی  
شماره تلفن: ۹۱۲۲۷۵۸۶۰۰ (مهندس شاه محمدی)  
تقسیم شرکت در مناقصه: ۳۰۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال (سی میلیارد و سیصد)  
آخرین مهلت فروش اسناد: روز یکشنبه مورخ ۱۳۰۲/۱۰/۱۰  
آخرین مهلت تحویل پاکات: روز چهارشنبه مورخ ۱۳۰۲/۱۱/۱۰

**دریافت اسناد با ارائه فیش و کار به مبلغ ۵,۰۰۰,۰۰۰ ریال (پنج میلیون ریال)**  
نزد یکی از شعب پایانه سی به شماره ۵۱۵۱۷۱۸۰۶۱۰۰ (۵۱۵۱۷۱۸۰۶۱۰۰)  
به نام واحد اجرایی اوروندان امکان پذیری می باشد.

روزنامه جام جم

۴۹۱-۵-۰۰۰

**daneshpayam.agahi@gmail.com**