چهره

افزایش همکاری ایران و ترکیه

فرزانه صادق، وزیر راه و شهرسازی: در سفر به ترکیه و دیدار با وزرای تجارت، حمل و نقل و زیرساخت این کشور، بر تسهیل حمل و نقل تاکید کردند و برای افزایش حجم ترانزیت در حوزه ریلی و جاده‌ای و از سرگیری قطار تهران به وان تصمیم‌گیری و مذاکره شد.

تمامی موبایل‌ها رجیستر می‌شود

حمیدرضا دهقانی‌نیا، سرپرست معاونت پیشگیری ستاد مبارزه با قاچاق کالا و ارز: براساس تصمیم هیات دولت در ۳۰ دی، همه دارندگان تلفن همراه می‌توانند با پرداخت حقوق ورودی، تلفن‌های همراه‌شان را ثبت و رجیستری کنند و هیچ مشکلی از این بابت وجود ندارد.

برگزاری نمایشگاه بهاره در تهران

حمیدرضا رستگار، رئیس اتاق اصناف تهران: نمایشگاه بهاره از ۸ تا ۱۷ اسفند در پنج نقطه تهران برگزار خواهد شد. در این نمایشگاه، متناسب با نوع کالا ۵ تا ۳۰ درصد تخفیف روی کالاها اعمال می‌شود. نرخ قیمت‌ها روی کالاها درج خواهد شد.

کارکردن نمی‌صرفد!

نماینده کارگران در شورای عالی کار می‌گوید: کاهش دستمزد کارگران در سال‌های گذشته، آنها را برای ورود به بازار کار بی‌انگیزه کرده است

محمدحسین علی‌اکبری
دبیر گروه اقتصاد

کار هست، کارگر نیست. اگر شما هم دهه شصتی باشید با شنیدن این جمله خوشحال خواهید شد که با افزایش ظرفیت تولید، بخش‌های مختلف نیازمند کارگر جدید هستند اما در واقع این‌طور نیست. بررسی‌ها نشان می‌دهد از اوایل دهه ۹۰ دستمزد کارگران همواره پایین‌تر از نرخ تورم تعیین شده در حالی‌که در ماده ۴۱ قانون کار آمده شورای عالی کار همه‌ساله موظف است میزان حداقل مزد کارگران را برای نقاط مختلف کشور یا صنایع گوناگون با توجه به درصد اعلامی نرخ تورم توسط بانک مرکزی تعیین کند. کارگران معتقدند حقوق و دستمزد آنها از ابتدا تا پایان سال ثابت است اما نرخ کالاها روند افزایشی دارد و این موضوع باعث شده برخی جویندگان کار تمایلی به انجام کار به‌دلیل دستمزد پایین نداشته باشند. معاون وزیر کار گفته برخی واحدهای تولیدی نیازمند کار هستند که باید در این زمینه اقدام فوری انجام داد.

در برنامه هفتم توسعه ایجاد سالانه یک میلیون شغل پیش‌بینی شده اما این ماجرا روی دیگری هم دارد که معاون اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی نیز به آن اشاره کرده است. سیدمالک حسینی گفته با عدم‌کفایت دستمزدها در برخی مشاغل در جاهایی از کشور تقاضای کار از نیروی کار بیشتر است؛ به تعبیر دیگر تقاضا از سوی کارفرما هست ولی نیروی کار نیست. وی همچنین اشاره کرده من به همکارانم تاکید کرده‌ام که برای استان‌های با نرخ بیکاری بالا باید اقدامات فوری و ویژه‌تری در دستور کار قرار گیرد و ما این کار را خواهیم کرد. معاون توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی می‌گوید: باید منطقی‌تر و بابرنامه‌تر درخصوص حل مشکل بیکاری اقدام کنیم و طرح‌های شتاب‌زده و مقطعی هیچ‌گاه نتوانسته مشکلات را کاهش دهد. ما اول باید ریشه مشکلات و عوامل ایجاد آن را درست درک کنیم و با مشارکت نهادهای مردمی و فعالان حقیقی این حوزه به یک برنامه اقدام برسیم. باید بپذیریم مشکلاتی که طی دهه‌ها ایجاد شده یک شبه حل نخواهد شد اما اگر مردم بینند ما در مسیر درست کاهش مشکلات و حل آنها هستیم حتما با صبوری همراهی خواهند کرد. از سوی دیگر احمد میدری، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در این‌باره گفته، یکی از کارفرماهای شناخته شده، پیشنهادی به صورت مکتوب به ما ارسال کرده که براساس آن هر سه ماه یک‌بار دستمزدها را براساس تورم تعدیل کنیم؛ چون از خروج نیروی کار نگران هستند. برخی کارفرمایان هستند که به این شکل فکر می‌کنند و کارفرمایی هم داشتیم که در حوزه پسماند فعال بوده و اعلام کرده حتی توان پرداخت حداقل دستمزد را به کارگرانش ندارد. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: در ایران از سال ۱۳۳۰ تا امروز تعیین دستمزد به شکل سه‌جانبه تعیین شده در حالی که این مسأله برای ما مشکل‌ساز شده است. برخی کشورها تورم دارند و دستمزدها را هم متناسب با تورم بالا می‌برند. از طرفی می‌دانیم برخی مشاغل نمی‌توانند به اندازه تورم، قیمت کالاهای‌شان را افزایش دهند که یا کارگران را اخراج می‌کنند یا به سمت مشاغل غیررسمی می‌روند.

احمد میدری ادامه داد: دیدگاه کارشناسی بسیاری از کارشناسان این است که وقتی مزد را به اندازه تورم بالا می‌بریم، به خروج از رکود کمک می‌کنیم؛ چون مشکل ما تنها تورم نیست، رکود اقتصادی هم هست، لذا در کنار این بحث که آیا می‌توانیم به اندازه تورم افزایش حقوق داشته باشیم، از آن‌طرف نگرانی هم هست که مشاغل خود را از دست ندهیم و افراد مجبور نشوند به سمت مشاغل غیررسمی بروند.

وی سبد معیشت کارگران را متاثر از تورم دانست و گفت: این تورم را حتما در تعیین مزد ۱۴۰۴ لحاظ می‌کنیم، ولی این‌که چقدر کمتر یا بالاتر از تورم باشد، مشخص نیست. شاید بتوانیم برای برخی مشاغل مثل کارگران معادن ذغال‌سنگ طبقه‌بندی جدید ایجاد کنیم و گروه‌های کارشناسی مختلف به این منظور به کار گرفته شده‌اند؛ لذا امسال رویه جدید و متفاوتی برای تعیین دستمزد ایجاد خواهیم کرد. به گفته میدری، حفظ قدرت خرید کارگران و کارکنان مشاغل ثابت، جزو اهداف وزارت کار است و حفظ قدرت خرید به منزله لحاظ کردن نرخ تورم است. وزیر کار گفت: بستر سه‌جانبه‌گرایی، همبستگی است و وقتی کارگر می‌گوید من باید کاری کنم که کارخانه رونق داشته باشد، کارفرما هم باید بگوید من باید کاری کنم که بهره‌وری نیروی کارم بیشتر شود. این روح همبستگی است که هرکدام برای دیگری چانه‌زنی می‌کند.

نظام دستمزد نیازمند اصلاح

محسن فتحی، نایب‌رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس شورای اسلامی در گفت‌وگو با خبرنگار جام جم در مورد این‌که چرا کارگران به درخواست‌های کار پاسخ منفی می‌دهند، اظهار کرد: واقعیت این است که مدل دستمزد و نظام پرداخت ما با توجه به روند تورم نقطه به نقطه و ماهانه در طول سال با هیچ کجای دنیا همخوانی ندارد.

وی افزود: وقتی به کارگران در ماه فروردین سال دستمزد تعیین و پرداخت می‌شود، این حقوق در دی همان سال هم پرداخت می‌شود اما براساس تورم نقطه به نقطه قدرت خرید این کارگر در دی حدود ۳۰ تا ۳۵ درصد نسبت به فروردین کاهش را نشان می‌دهد، در حالی‌که او با همان میزان ساعت و وظایفی که برعهده دارد، کار را انجام می‌دهد و دستمزد می‌گیرد که هیچ کجای دنیا این مدلی نیست.

عضو هیأت‌رئیسه کمیسیون اجتماعی مجلس تاکید کرد: نظام پرداخت حقوق و دستمزد ما طوری نیست که بتواند این شکاف تورم نقطه‌به‌نقطه و ماهانه را پوشش دهد و این موضوع باعث دلسردی کارگران می‌شود.

فتحی ادامه داد: وقتی تورم بالای ۴۰ درصد است و از طرف دیگر دستمزد با این نرخ تورم افزایش پیدا نمی‌کند نیز روی این مساله تأثیرگذار است که نیازمند اصلاح ساختار در بحث دستمزد هستیم. وقتی حداقل‌های دستمزد تعیین می‌شود و شاهد هستیم کمتر کسی به سمت شغل‌هایی می‌آید که حقوق ثابتی دارد و این‌که بخواهد با یک حقوق ثابت امور کل سال را با همان رقمی که تعیین می‌شود، پیش ببرد، به همین دلیل تمایلی به کار کردن با حداقل دستمزد را ندارد.

نگاه

کارگران، ماهر شوند

جمشید عدالتیان، کارشناس اقتصادی در مورد سخنان معاون وزیر کار مبنی بر این‌که چرا کار هست ولی تمایلی به کار کردن نیست به خبرنگار جام جم گفت: بازار کار یک بازار طبقه‌ای است؛ یعنی این‌که بازار نیروی کار ساده و بدون تخصص و بازار کار نیروهای متخصص و نخبه.

عدالتیان تاکید کرد: وزارت کار مانند تمام دنیا باید نیروی کار ایرانی را با آموزش به نیروهای ماهر و تکنیسین تبدیل کند که توسط سازمان فنی‌وحرفه‌ای انجام می‌شود زیرا حقوق و دستمزد آنها از حداقل حقوق جدا است و به سطح بالاتر می‌رسد، البته نگه داشتن نخبگان در بازار کار ایران نیز خیلی سخت است و این افراد جذب بازارهای خارج از کشور می‌شوند. بازار کار ایران الان مشکل عدیده‌ای دارد و نمی‌تواند نخبگان خودش را حفظ کند. این فعال اقتصادی اظهار کرد: اگر به سمت دانش‌بنیان‌ها حرکت می‌کنیم باید نیروهای متخصص هم تربیت شود که حقوق و دستمزد آنها را نمی‌توان کاهش داد. با این حال برای افزایش دستمزد کارگران، نیاز است تا آموزش واقعی به آنها داده شود و مهارت بیاموزند. عدالتیان بیان کرد: بهتر است دستمزد را به‌صورت طبقه‌بندی تعیین کنیم که باید در بازار کار این اتفاق رخ دهد، زیرا امروزه یک نیروی نخبه را به‌راحتی نمی‌توان جذب کرد و کارگر ماهر خیلی مهم‌تر است و به نیروی کار تکنیسین و ماهر نیازمندیم.

وی تصریح کرد: البته حداقل دستمزدی که الان به کارگران ساده پرداخت می‌شود، هزینه زندگی او را پوشش نمی‌دهد و در برخی کشورها به‌دلیل تورم‌های بالا، حداقل حقوق‌ها مانند ترکیه را ارزی تعیین می‌کنند. در ایران هم بهتر است حداقل حقوق را ۳۰۰ دلار (حدود ۲۴ میلیون) تعیین کنیم و برای کارگر متخصص مثلا ۶۰۰ دلار و تکنیسین بالاتر از آن نیز ۹۰۰ دلار بدهیم. این‌که کسی با حداقل حقوق سر کار نمی‌آید منطقی است و حداقل حقوق کارگر ساده در ترکیه ۶۰۰ دلار است که به‌نظرم در ایران ۳۰۰ دلار تعیین شود تا زمانی که بتوان آن را به ریال سنجید.

عدالتیان تاکید کرد: امروز کسی با حداقل حقوق سر کار نمی‌آید و کارگران امتیازهای زیادی مانند ایاب‌وذهاب می‌خواهند و عملا نمی‌توان با حداقل حقوق کارگر پیدا کرد. فردی که بخواهد در یک شهرک صنعتی کار کند، امکان ندارد که با حداقل حقوق مشغول به کار شود و این در حالی است که نگه‌داشتن نیروی متخصص خیلی سخت است.

خبر

پرواز بلیت هواپیما با رمز آزادسازی

قیمت بلیت هواپیما، موضوعی که در چند سال گذشته بارها مورد توجه قرار گرفت و امروزه با قیمت‌های کنونی، حتی قشر متوسط هم توان خرید آن را ندارد و در حال تبدیل شدن به یک کالا و خدمت لوکس است که به اعتقاد کارشناسان، یکی از ریشه‌های آن به رای دیوان عدالت اداری برای آزادسازی نرخ‌ها برمی‌گردد. با شکایت شرکت‌های هواپیمایی، دیوان عدالت اداری رای داد که ستاد تنظیم بازار مجاز به نرخ‌گذاری در بخش حمل‌ونقل هوایی داخلی نیست و ایرلاین‌ها داخلی اواخر آذرماه سال گذشته با استناد به رای دیوان عدالت اداری، اقدام به افزایش قیمت بلیت در مسیرهای داخلی کردند.

حسین مذنب، مدیرکل دفتر بازرسی و حقوق شهروندی وزارت راه و شهرسازی نیز ۲۴ دی سال ۱۴۰۲ و حدود دو ماه پس از گرانفروشی شرکت‌های هواپیمایی از اعلام جرم علیه ۹ ایرلاین بخش خصوصی خبر داد و گفت: شرکت‌های هواپیمایی موظف به رعایت نرخ‌نامه مصوب سازمان هواپیمایی کشوری هستند، این نرخ‌نامه به ایرلاین‌ها ابلاغ شده و فروش بالاتر از این نرخ‌ها، تخلف بوده و با آن برخورد خواهد شد.

رئیس دیوان عدالت اداری ۲۶ خرداد امسال در نامه‌ای به وزیر راه و شهرسازی، رای صادره دیوان را واجد ایراد قانونی تشخیص نداد و تاکید کرد نسبت به اجرای رای صادره از هیأت عمومی توسط مبادی ذی‌ربط اقدامات لازم به‌عمل آید.

دیوان عدالت اداری همچنین اقدام به ابطال مصوبه ستاد تنظیم بازار کرد که براساس آن مقرر شده بود حمل و نقل بار و مسافر هوایی، مشمول قیمت‌گذاری بوده و افزایش قیمت آن منوط به هماهنگی با ستاد مزبور است. درنهایت دیوان رای آزادسازی قیمت بلیت هواپیما را برای اجرا به وزارت راه ابلاغ کرد.

البته شرکت‌های هواپیمایی در مقابل انتقادات و نگرانی‌ها به آزادسازی قیمت بلیت ادعا کردند آزادسازی به کاهش قیمت‌ها منجر می‌شود نه افزایش. اکنون هفت ماه از آزادسازی نرخ بلیت هواپیما در کشور می‌گذرد اما نه‌تنها قیمت بلیت پروازهای داخلی کاهش نیافته که به نظر می‌رسد دلالان همچنان حضور اثرگذاری در این بخش دارند.

قیمت بلیت هواپیما با عنوان آزادسازی، رها شد و امروز بلیت پرواز تهران- مشهد بعد از آزادسازی به سه میلیون و ۵۵۰ هزار تومان رسیده که افزایش ۱۶۷ درصدی داشته است. پروازهای تهران- بندرعباس ۱۴۷ درصد، تهران- بوشهر ۱۵۶ درصد، تهران- اهواز ۱۵۴/۵ درصد، تهران-کیش ۱۳۷/۴ درصد و تهران- شیراز ۱۲۴ درصد افزایش داشته است.

مکث

درآمد دستفروش از کارگر بیشتر است

علی خدایی، نماینده کارگران در شورای عالی کار هم در گفت‌وگو با خبرنگار ما از مشکلات کارگران سخن گفت و تصریح کرد: اکنون یکی از مشکلات اساسی کشور موضوع جذب نیروی کار در کارخانه‌های تولیدی رسمی است و اغلب افراد به سمت بازارهای غیرمولد و غیررسمی مهاجرت کرده‌اند.

وی افزود: در طول سال‌های گذشته برخی مسئولان واقعیت مشکلات کارگران را نشنیده‌اند و اکنون با کمبود نیروی کار مواجه هستیم. در گذشته کارگران به‌دنبال کار بودند اما اکنون کارفرمایان به‌دنبال کارگر هستند و این یعنی یک خطر بزرگ برای تولید کشور.

خدایی تصریح کرد: برخی معتقدند افزایش حقوق کارگران در کشور باعث ایجاد تورم می‌شود و با همین استدلال سال‌ها افزایش دستمزد حداقلی کارگران را شاهد بودیم اما تورم به قوت خود باقی است. در واقع آمار و ارقام نشان می‌دهد رشد حقوق کارگران تورم‌زا نیست. اکنون دستمزدی که به کارگران پرداخت می‌شود قدرت اداره هزینه‌های خانوار را ندارد و باعث شده اغلب افراد به سمت اشتغال کاذب رو بیاورند.

نماینده کارگران در شورای عالی کار تصریح کرد: یکی از دلایل افزایش نرخ بیکاری و عدم تمایل کارگران به بازار کار، پایین بودن نرخ دستمزد است. اکنون یک نفر به شرط دارا بودن دو فرزند حدود ۱۰ میلیون و ۵۰۰ هزار تومان دریافتی دارد و این رقم در هیچ کجای کشور پاسخگوی هزینه خانوار نیست. در همین حال شاهد کمبود امنیت شغلی هستیم و افراد به مشاغل غیرمولد و واسطه‌ای رو می‌آورند. حالا بررسی‌ها نشان می‌دهد دستفروشی درآمدش از کارگری بیشتر است. خدایی با بیان این‌که نیروهای خبره کارگری در حال مهاجرت هستند، گفت: برای این‌که کارگران مشغول به کار شوند باید برای آنها جذابیت ایجاد کرد اما همچنان شاهد همان تفکر سنتی در بازار کار هستیم. گسترش بیکاری در کشور باعث بروز آسیب‌های اجتماعی خواهد شد.

به گفته وی، اگر تولید کشور روند صعودی داشت و کارگر کم داشتیم باعث افتخار بود اما به‌دلیل دستمزد پایین افراد میلی برای ورود به بازار کار ندارند.

نماینده کارگران در شورای عالی کار تاکید کرد: نسل «Z» باهوش‌تر و کارکن‌تر از امروز است اما اگر نتواند هزینه‌هایش را با درآمدش پاسخ دهد به سمت مشاغلی می‌رود که نه به نفع کشور است و نه ارزش‌افزوده‌ای دارد، از این‌رو باید قوانین اصلاح شود و حداقل حقوق کارگران برای چند سال بیش از میزان تورم باشد تا عقب‌افتادگی سال‌های قبل پوشش داده شود.

آگهی مناقصه

مرکز طراحی و توسعه صنعتی رازی

در نظر دارد تامین تجهیزات مورد نیاز خود را به شماره مناقصه‌های ذیل از طریق مناقصه عمومی تامین کنندگان واجد شرایط واگذار نماید.

لذا شرکت‌های دارای رزومه کاری مرتبط و گواهینامه سمتا می‌توانند حداکثر طی ۱۰ روز از تاریخ درج آگهی جهت دریافت اسناد مناقصه در ساعات اداری به آدرس: فلکه اول تهرانپارس، بلوار پروین، روبروی خیابان ۱۵۰ شرقی، پلاک ۱۷ مراجعه نمایند.

هزینه خرید اسناد مناقصه مبلغ ۵۰۰،۰۰۰ ریال می‌باشد و شرکت کنندگان بایستی این مبلغ را به شماره شبای IR۱۴۰۱۵۰۰۰۰۰۰۳۱۰۰۰۱۰۹۲۰۸۶۸ به‌نام مرکز طراحی و توسعه صنعتی رازی واریز کرده و اصل فیش واریز را به‌هنگام دریافت اسناد مناقصه به واحد معاونت بازرگانی تحویل نمایند.

هزینه درج آگهی به عهده برنده مناقصه می‌باشد.

شماره تماس جهت هماهنگی: ۷۷۸۸۹۸۴۶

خرید کمپرسور	به شماره مناقصه ۶۳-۱۷۶-۰۳
خرید جرثقیل	به شماره مناقصه ۶۴-۱۷۶-۰۳
خرید هواساز	به شماره مناقصه ۶۵-۱۷۶-۰۳
ساخت دیگ بخار	به شماره مناقصه ۶۶-۱۷۶-۰۳
خرید پمپ وکیوم	به شماره مناقصه ۶۷-۱۷۶-۰۳
ساخت محفظه ریخته گری	به شماره مناقصه ۶۸-۱۷۶-۰۳
تامین، اجرا و نصب خطوط فیبر نوری خطوط تلفن، دوربین‌های نظارتی و آیتی	به شماره مناقصه ۴۱-۱۷۸-۰۳